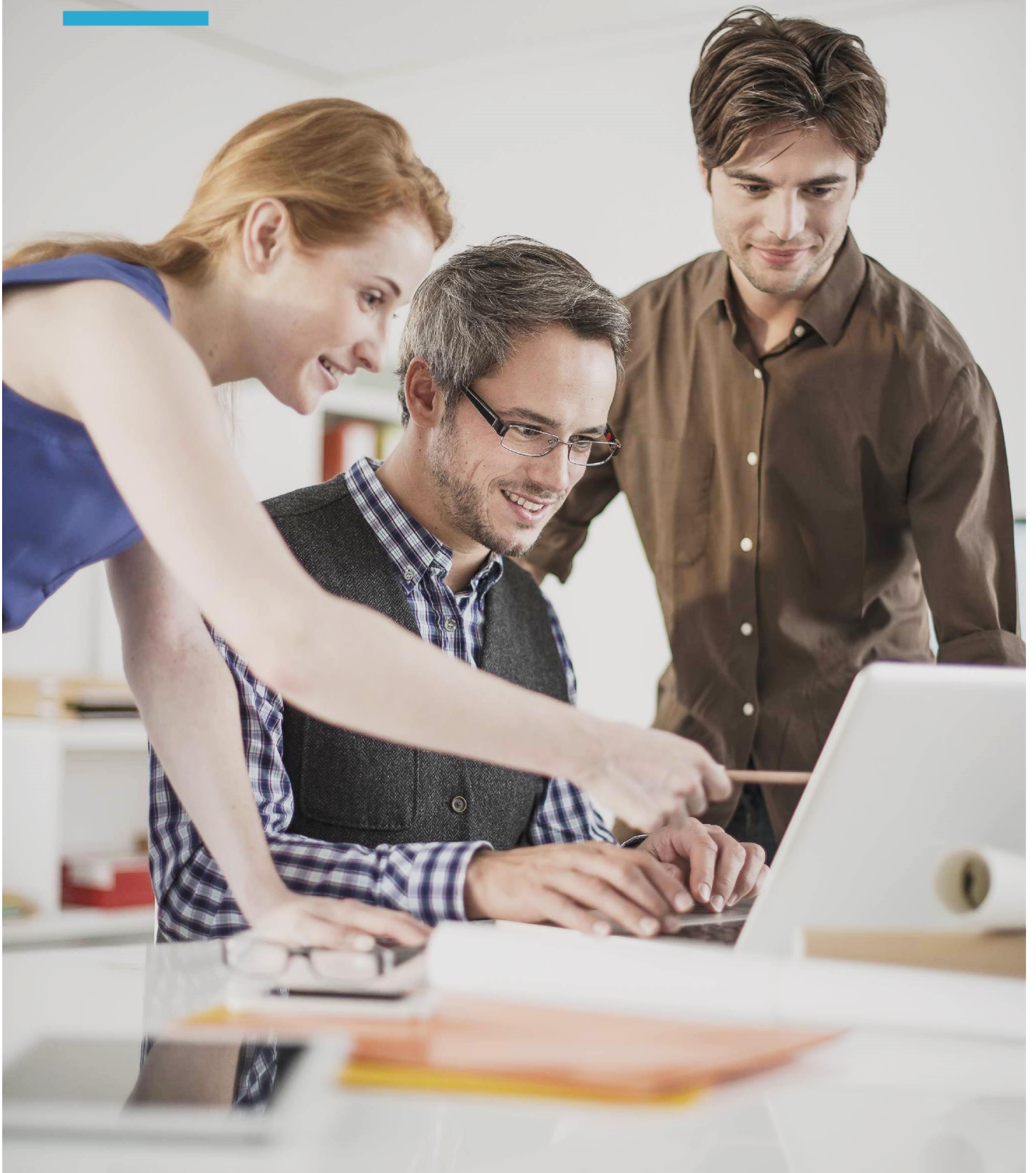


EASI





DAS MANAGEMENT- UND ENTWICKLUNGSPERMANENT

Mit der EASI Typologie werden das Verhalten und die Motivation analysiert, miteinander abgeglichen und visualisiert.

EASI

EASI ist ein Typologie-Instrument, das auf vier klassischen Typen beruht und typische Verhaltens- und Motivationsstile im beruflichen Umfeld beschreibt.

EASI dient als Ausgangspunkt für die persönliche Weiterentwicklung. Ein Vergleich zwischen Verhalten und Motivation zeigt mögliche Entwicklungsfelder auf. Der individuelle Massnahmenkatalog hilft, die Entwicklung von Einzelpersonen oder Teams gezielt zu thematisieren und zu initiieren.

EASI bietet fundierte Informationen zu folgenden Aspekten einer Person:

- + Typische Verhaltensweisen
- + Stärken und Stolpersteine
- + Kommunikationsstil
- + Motivation und Lernmotivation
- + Bevorzugter beruflicher Kontext
- + Entwicklungspotenzial
- + Persönliche Entwicklungsschritte

Mit EASI werden Mitarbeitende und Vorgesetzte frühzeitig in den Entwicklungsprozess miteinbezogen. Berichte und Entwicklungspläne dienen dazu, konkrete Massnahmen für die Umsetzung zu definieren.

EASI steht in diversen Sprachen zur Verfügung und wird weltweit erfolgreich eingesetzt.

EASI in Kürze

- + Basiert auf vier klassischen Typen
- + Beschreibt Verhalten und Motivation
- + Informiert über typische Kommunikations- und Motivationsstile
- + Enthält konkrete, individuelle Entwicklungsvorschläge
- + Liefert aussagekräftige, führungsspezifische Berichte für Vorgesetzte
- + Dient als Grundlage für Trainingsprogramme und Führungsseminare

Häufigste Anwendungsbereiche

- + Persönliche Entwicklung
- + Coaching und Karriereberatung
- + Management Development
- + Talent Management
- + Teambildung und Teamentwicklung
- + Weiterbildung und Seminare

Ihr Mehrwert

- + Lässt Verhalten und Motivation von Einzelpersonen und Gruppen erkennen
- + Zeigt Stärken und Stolpersteine der Mitarbeitenden auf
- + Visualisiert die unterschiedlichen Kommunikationsstile
- + Ermöglicht Ihnen eine zielgerichtete Personalentwicklung
- + Kann für Einzelpersonen, Gruppen und grosse Populationen eingesetzt werden
- + Ermöglicht Ihnen den Einbezug von Mitarbeitenden und Vorgesetzten in einer frühen Phase der Personalentwicklung